

RE: AJUSTAR POR FAVOR SIGA - Riesgo Plan de Acción Mesas Sectoriales - Eliminación Riesgo de Oportunidad - Asignación Responsabilidad de Acción en CompromISO

Desde Jose Horacio Gonzalez Roa <grjose@sena.edu.co>

Fecha Mar 10/03/2026 15:36

Para Victor Hugo Martinez Penaloza <vmartinez@sena.edu.co>; Dina Heidy Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>

 1 archivo adjunto (40 KB)

Riesgo Nuevo GIC Propuesta 10032026.xlsx;

Cordial saludo Dina y Victor Hugo

En atención al requerimiento en el correo que antecede envío para su revisión y visto bueno la Matriz de Riesgos en la que se encuentra identificado, documentado y ajustado el riesgo relacionado con el incumplimiento del Plan de Acción de Mesas Sectoriales, lo anterior de acuerdo con las observaciones recibidas de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, a través de German Sarmiento. Igualmente, envío el correo proyectado para que Sandra Patricia pueda enviar el archivo ajustado a German.



José Horacio González Roa

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Grupo de Gestión de Competencias Laborales

grjose@sena.edu.co

PBX: 5461500

Dirección General - Calle 57 # 8 - 69 Bogotá D.C.



@SENAcomunica

PARA:

"German Sarmiento Mora" <gsarmientom@sena.edu.co>

CC:

"Dina Heidy Ahmad Fonseca" <dhahmad@sena.edu.co>; "Victor Hugo Martinez Penaloza" <vmartinez@sena.edu.co>; "Cesar Augusto Hernandez Vera" <ceshernandez@sena.edu.co>; "Rene Alexander Barrera Pardo" <rbarrerap@sena.edu.co>; "Jose Horacio Gonzalez Roa" <grjose@sena.edu.co>; "Baleria Rojas Mejia" <brojasm@sena.edu.co>

ASUNTO:

SIGA - Riesgo Plan de Acción de Mesas Sectoriales AJUSTADO

Cordial saludo estimado German

En primer lugar agradezco los aportes para mejorar la redacción del riesgo en referencia y los controles correspondientes. En atención a los mismos procedimos a analizarlos y acogerlos integralmente, y por ende realizamos los ajustes correspondientes, y en consecuencia enviamos el archivo ajustado para su revisión, aprobación y cargue en la plataforma CompromISO, con el fin de proceder a su socialización el próximo viernes 13 de marzo junto con los demás riesgos y controles del proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales.

Si eventualmente se requiere algún ajuste complementario o aclaración al respecto con gusto estarán atentos Víctor Hugo Martínez, Dina Heidy Ahmad y José Horacio González.

Agradezco su confirmación para incluir este nuevo riesgo en la presentación de socialización de los riesgos a nivel nacional el próximo viernes 13 de marzo.

Nuevamente gracias por su amable atención, gestión y acompañamiento al respecto.

Respetuosamente,



Sandra Patricia Ospina Suárez

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
Coordinadora del Grupo de Gestión de Competencias
Laborales

sospina@sena.edu.co

PBX:5461500 Ext:15001

Dirección General - Calle 57 # 8 - 69 Bogotá D.C.



@SENAcomunica

www.sena.edu.co

De: Sandra Patricia Ospina Suarez <sospina@sena.edu.co>

Enviado: lunes, 9 de marzo de 2026 17:22

Para: Victor Hugo Martinez Penaloza <vmartinez@sena.edu.co>; Dina Heidy Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>

Cc: Jose Horacio Gonzalez Roa <grjose@sena.edu.co>; Cesar Augusto Hernandez Vera <ceshernandez@sena.edu.co>; Johanna Carolina Buitrago Bermúdez <jcbuitrago@sena.edu.co>; Baleria Rojas Mejia <brojasm@sena.edu.co>

Asunto: AJUSTAR POR FAVOR SIGA - Riesgo Plan de Acción Mesas Sectoriales - Eliminación Riesgo de Oportunidad - Asignación Responsabilidad de Acción en CompromISO

Cordial saludo estimados,

Agradezco ajustar el documento según las orientaciones de Germán...

Estaré atenta a sus comentarios y oportuna gestión al respecto.

Respetuosamente,



Sandra Patricia Ospina Suárez

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Coordinadora del Grupo de Gestión de Competencias

Laborales

sospina@sena.edu.co

PBX:5461500 Ext:15001

Dirección General - Calle 57 # 8 - 69 Bogotá D.C.



www.sena.edu.co

De: German Sarmiento Mora <gsarmientom@sena.edu.co>

Enviado: lunes, 9 de marzo de 2026 16:28

Para: Sandra Patricia Ospina Suarez <sospina@sena.edu.co>

Cc: Natalia Grajales Urrego <natalia.grajales@sena.edu.co>; Victor Hugo Martinez Penaloza <vmartinez@sena.edu.co>; Dina Heidy Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>; Cesar Augusto Hernandez Vera <ceshernandez@sena.edu.co>; Jose Horacio Gonzalez Roa <grjose@sena.edu.co>; Rene Alexander Barrera Pardo <rbarrerap@sena.edu.co>; Johana Hernandez <johahernandez@sena.edu.co>

Asunto: RE: SIGA - Riesgo Plan de Acción Mesas Sectoriales - Eliminación Riesgo de Oportunidad - Asignación Responsabilidad de Acción en CompromISO

Buenos días

Apreciada coordinadora

Sobre el riesgo nuevo planteado, se observa coherencia frente a la observación de la OCI en su informe, se adjunta de nuevo el archivo con algunas sugerencias, particularmente en la redacción del riesgo (Color verde) y algunas observaciones para complementar en los controles (color rojo)

Sobre tu solicitud de inactivación del riesgo y su justificación, esta ya se realizó dado que corresponde a uno de nuestros propios procesos, pongo en copia a nuestra Directora y líder de la tematica a nivel nacional. Es importante que se informe en la socialización del próximo viernes esta situación y lo del nuevo riesgo propuesto con los debidos ajustes para las mesas sectoriales

Saludos cordiales,

Germán Sarmiento Mora
Dinamizador SIGA Dirección General

De: Sandra Patricia Ospina Suarez <sospina@sena.edu.co>

Enviado el: miércoles, 4 de marzo de 2026 12:56 p. m.

Para: German Sarmiento Mora <gsarmientom@sena.edu.co>

CC: Victor Hugo Martinez Penaloza <vmartinez@sena.edu.co>; Dina Heidy Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>; Cesar Augusto Hernandez Vera <ceshernandez@sena.edu.co>; Jose Horacio Gonzalez Roa <grjose@sena.edu.co>; Rene Alexander Barrera Pardo <rbarrerap@sena.edu.co>

Asunto: SIGA - Riesgo Plan de Acción Mesas Sectoriales - Eliminación Riesgo de Oportunidad - Asignación Responsabilidad de Acción en CompromISO

Estimado Germán, reciba un cordial saludo con mis deseos de paz y bienestar.

En atención a la oportunidad de mejora que se documentó en la plataforma CompromISO, según correo de notificación del 31 de diciembre 2025 (ver trazabilidad de este mensaje), a partir de un Informe de la Oficina de Control Interno (OCI) de fecha 2025.11.12 (Ver Pág. 21 en el archivo adjunto), en el que se identificó un elemento crítico sin cobertura para el proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales, y a la próxima socialización de los riesgos de los procesos a nivel nacional, comedidamente en archivo adjunto presentamos la descripción del riesgo que se identificó y documentó para las Mesas Sectoriales, con el propósito de que sea revisado y avalado para incluirlo en la presentación que se utilizará en la socialización en mención, la cual se encuentra planeada para el viernes 13 de marzo de 2026.

Igualmente, y en atención a las sugerencias de simplificación de los riesgos realizadas por los Dinamizadores SIGA de la DPDC de la vigencia anterior y la actual, procedimos a revisar los cinco riesgos definidos para el proceso y consideramos pertinente eliminar el siguiente riesgo:

*Posibilidad de afectación reputacional por impactar negativamente la satisfacción de los grupos de valor debido a que los productos de normalización no cumplan con los requisitos y/o expectativas de **OPORTUNIDAD**, porque no se cuente con suficientes recursos humanos y/o con la representatividad tripartita de los actores idóneos, y/o a que no se cumpla con el proceso (metodología) establecida, y/o a la falta de información confiable para la elaboración o actualización de los productos de normalización.*

Lo anterior como quiera que el riesgo en mención junto con el de "incumplimiento del Proyecto Anual de Estandarización (PAE)" resultan redundantes, según observaciones que también hemos recibido de algunos de los Centros de Formación donde aplica el proceso.

Agradecemos su oportuna revisión y valiosa gestión al respecto.

Respetuosamente,

Sandra Patricia Ospina Suárez

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Coordinadora del Grupo de Gestión de Competencias

Laborales

sospina@sena.edu.co

PBX:5461500 Ext:15001

Dirección General - Calle 57 # 8 - 69 Bogotá D.C.

De: Asignación Responsabilidad de Acción <sig@sena.edu.co>

Enviado: miércoles, 31 de diciembre de 2025 15:54

Para: Sandra Patricia Ospina Suarez <sospina@sena.edu.co>; Dina Heidy Ahmad Fonseca

<dhahmad@sena.edu.co>; Mario Javier Rincon Triana <mjrincon@sena.edu.co>; Nidya Carolina Diaz Galindo

<ndiazg@sena.edu.co>

Asunto: Asignación Responsabilidad de Acción

Cordial Saludo,

Le ha sido asignada la responsabilidad de la siguiente Acción : Mejora

Id Acción : 49604

Título : Revisar el informe de riesgos de la OCI y Fortalecer riesgos de los procesos

Descripción : A partir de la revisión del informe de la OCI, se identifica lo que aplica a los procesos de competencias laborales e instancias de concertación y se ajustan los riesgos en caso de que aplique

Fecha de Implementación : 2026-06-30

Por favor ingrese lo antes posible al aplicativo COMPROMISO al módulo de Mejoramiento Continuo para realizar la gestión necesaria.

IMPORTANTE: *Si requiere mayor información sobre el contenido de este mensaje, por favor contactar a su Gestor SIGA*

Atentamente,

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



Sandra Patricia Ospina Suarez

Dirección General - Coordinador

sospina@sena.edu.co

PBX:+(57) 601 5461500 Ext:15001

Calle 57 # 8-69



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



German Sarmiento Mora

Dirección General - Contratista

gsarmientom@sena.edu.co

3144400965

Calle 57 # 8-69



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



Sandra Patricia Ospina Suarez

Dirección General - Coordinador

sospina@sena.edu.co

PBX:+(57) 601 5461500 Ext:15001

Calle 57 # 8-69



www.sena.edu.co

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.